

# Términos y condiciones del servicio

**1. Introducción:** Esta página establece los "términos y condiciones" bajo los cuales usted puede utilizar esferalaboral.com, esferalaboral.com.mx o los portales ligados a este dominio esferalaboral. Por favor lea esta página cuidadosamente. Si no acepta los términos y condiciones establecidos aquí, no utilice este sitio de Internet, ni este servicio.

**2. Aceptación de Términos:** Al utilizar este sitio de Internet, usted acepta obligarse a éstos términos y condiciones. Los términos y condiciones pueden ser actualizados por esferalaboral.com en cualquier momento y sin previo aviso por lo que debe visitar esta página, periódicamente, para consultar la versión más reciente de los términos y condiciones del servicio. Los términos "usted" y "usuario", según se utilizan aquí, hacen referencia a todas las personas y/o entidades que acceden a este sitio de Internet por cualquier razón.

**3. Acuerdo Obligatorio:** Estos términos (pueden ser cambiados periódicamente por esferalaboral.com) forman un acuerdo obligatorio entre usted y esferalaboral.com. El acceso y uso de esferalaboral.com indica su aceptación de estos términos. Asimismo, usted acuerda utilizar esferalaboral.com por su propio riesgo. Tratándose de una contratación electrónica de servicios, ésta se perfeccionará desde que se reciba la aceptación de la propuesta o las condiciones con que ésta fuere modificada.

**4. Descripción del Servicio:** Los servicios que se prestan a través del sitio esferalaboral.com operado por Plataforma Flex S.C. (en adelante **Esfera Laboral**), quién es su propietario, son exclusivamente de proporcionar una plataforma mediante la cual empleadores, ajenos a Esfera Laboral, publiquen ofertas de trabajo y vacantes de empleo, y a su vez los candidatos publiquen sus currículums en el sistema. De igual forma, **Esfera Laboral** es un intermediario para la oferta de servicios educativos y de capacitación prestados por terceros, con los cuales **Esfera Laboral** mantiene convenios de colaboración. Queda establecido que usted entiende y acepta que el servicio puede incluir ciertas comunicaciones de **Esfera Laboral**, como mensajes administrativos y anuncios de servicio. Estas comunicaciones son consideradas como parte del servicio de **Esfera Laboral** y usted no puede excluir la recepción de dichas comunicaciones. Y que **Esfera Laboral** no asume ninguna responsabilidad por la eliminación, falla en la entrega o en el almacenamiento de cualquier comunicación o características de personalización. Si un usuario de **Esfera Laboral** desea dejar de recibir éstas comunicaciones, el usuario puede hacer clic en la solicitud de remoción de envío, que se agrega al final de cada pieza de correo electrónico enviada.

**5. Definiciones:** Las siguientes son definiciones de términos usadas o aplicadas a la información aquí contenida:

- **“Recolección de datos del Candidato”:** significa el proceso de obtener información (personal y/o de empleo) sobre un candidato utilizando información falsa, ficticia, engañosa que atraigan a un candidato con el fin de obtener información personal o de empleo que el

o ella no divulgarían si la intención de dicha oferta fuera previamente conocida por el candidato.

- **“Contenido”**:: Incluye todo el texto, gráficas, diseño y programación usada en el Sitio Web.
- **“Diseño”**:: Incluye las combinaciones de color y el diseño de la página WEB.
- **“Empleador”**: Significa la persona o entidad que ingresa al sitio para colocar una oferta de trabajo o por cualquier razón relacionada al propósito de buscar candidatos.
- **“Gráficas”**: Incluye todos los logotipos, botones y otros elementos gráficos en el Sitio Web, con la excepción de banners de publicidad.
- **“Sitio Esfera Laboral.com:”** incluye [www.esfera.laboral.com](http://www.esfera.laboral.com) en su totalidad y sus sitios relacionados que opera y son propiedad de Plataforma Flex SC incluyendo su contenido, texto, gráficas, diseño, programación y servicios aplicables en el contexto.
- **“Candidato”**: significa un usuario que accede al Sitio Web para buscar un empleo y que no es un empleador.
- **“Materiales”**: Se refiere a cualquier publicación hecha en el Sitio Web.
- **“Programación”**: Incluye códigos de ambos lados del cliente (HTML, JavaScript, etc.) y el código del servidor (Páginas activas del servidor, VBScript, Bases de Datos, etc.) usadas en el Sitio Web.
- **“Servicios”**: Significa cualquier servicio proporcionado en Internet por Online Career Center México, S.A.P.I de C.V., sus agentes o miembros, o por Esfera Laboral.com, incluyendo la herramienta de servicio denominada “ATS”.
- **“Texto”**: Incluye todo el texto en cada página del Sitio Web, ya sea editorial, de navegación en la página o instruccional.
- **“Terceras partes”**: Incluye cualquier persona o entidad no especificada directamente en este acuerdo.
- **“Usuario”**: Se refiere a cualquier individuo o entidad que utilice cualquier aspecto del Sitio Web.
- **“Usted”**: significa la persona (o la entidad representada por la que se está actuando) que está aceptando éstos términos y condiciones.

**6. Reglas de Uso General del Sitio Esfera Laboral.com:** El portal está previsto para individuos que buscan trabajo y para empleadores o reclutadores que buscan candidatos para ofrecerles empleo. Usted debe usar este Sitio Web con intenciones legítimas y de acuerdo a las indicaciones de uso dictadas por Plataforma Flex SC., **Esfera Laboral** es la única entidad que interpretará el uso aceptable del Sitio Web.

**7. Licencia de uso para empresas:** **Esfera Laboral** otorga un acuerdo de responsabilidad limitada, terminable y con derechos de no exclusividad para acceder y usar el Sitio Web, para el uso interno de la empresa en la búsqueda de candidatos para ofrecerles empleo. Esto le autoriza a usted a ver y bajar una copia del material del Sitio Web solamente para su uso personal con el propósito de buscar y reclutar candidatos. **Esfera Laboral** se reserva el derecho de suspender sus claves de acceso o dar por terminado su contrato si se determina que existe un incumplimiento de cualquiera de estos términos y condiciones. Usted no podrá comercializar ni revender en forma alguna los servicios o porciones de

éstos. Estos términos se hacen extensibles al uso de todas las modalidades y herramientas como Aplicaciones web “apps”.

**Esfera Laboral** otorga a la empresa contratante una clave de usuario administrador, cuyo titular será responsable de la existencia y veracidad de la información de las subcuentas generadas, así como por el uso que dichas claves den al servicio contratado por la empresa.

De conformidad con la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, **Esfera Laboral** es responsable transferente y el cliente se convierte en responsable receptor, por lo que en cumplimiento con las disposiciones de la materia, el cliente al contratar el servicio, se obliga a:

- Mantener la confidencialidad de los datos personales únicamente para efectos de reclutamiento y selección de personal y con ningún otro propósito.
- No transferir a ningún tercero, datos personales que recibe en su calidad de responsable receptor, salvo por lo dispuesto en el artículo 70 de reglamento de LFPDPPP.
- Garantizar que solo sus empleados tendrán acceso a los datos transferidos y que ninguno de ellos dará un tratamiento distinto al de reclutamiento y selección de personal.

**Esfera Laboral** se deslinda de cualquier responsabilidad presente o futura, que surja del uso no convenido de los datos personales que han sido transferidos a los clientes.

**8. Licencia de uso para Candidatos:** **Esfera Laboral** otorga un acuerdo de responsabilidad limitada, terminable y con derechos de no exclusividad para acceder y usar el Sitio Web para el uso personal en la búsqueda de oportunidades de empleo para usted mismo. Esto le autoriza a usted a ver y a bajar una copia del material del Sitio Web, solamente para su uso personal y no para uso comercial o con fines de lucro. Su uso del Sitio Web es un privilegio. **Esfera Laboral** se reserva el derecho de suspender o terminar este privilegio por cualquier razón y en cualquier momento.

**9. Otras Reglas Particulares de Uso del Sitio Web:** Usted representa, garantiza y acepta que no usará (o planeará, motivará o ayudará a otros a usar) el Sitio Web para cualquier otro propósito o que en cualquier manera esté prohibido por los términos aquí mencionados o los que sean aplicables por ley. Es su responsabilidad asegurar que usted use el Sitio Web de acuerdo a los términos aquí especificados.

**10. Reglas de Publicación. Conducta y Seguridad:** Usted acepta cumplir con las reglas de **Esfera Laboral** para la Publicación de Vacantes, de Conducta y de Seguridad en este sitio Web. Usuarios que violen dichas reglas tendrán el uso y el acceso del sitio suspendido o cancelado a discreción exclusiva de **Esfera Laboral**.

**Esfera Laboral** se reserva el derecho de cambiar estas reglas. Las reglas de Conducta, Publicación y Seguridad son como se describe a continuación:

**10.1 General:** La información de contacto de **Esfera Laboral** está listada en el Sitio Web. **Esfera Laboral** y sus agentes asociados no asume responsabilidad de que el contenido sea apropiado, o sea descargado fuera de la República Mexicana. El acceso al contenido del sitio de Internet puede no ser legal para ciertas personas o en ciertos países. Si usted tiene acceso al contenido del sitio de Internet fuera de la República Mexicana, lo hace bajo su propio riesgo, y es responsable por el cumplimiento de las leyes dentro de su jurisdicción. El Usuario se compromete a utilizar el Sitio Web y los Servicios de conformidad con la ley, estas Condiciones Generales, las Condiciones Particulares aplicables, así como con la moral y buenas costumbres generalmente aceptadas y el orden público. **Esfera Laboral** excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a los servicios prestados por terceros a través del Sitio Web, y en particular, aunque no de modo exclusivo por los daños y perjuicios que puedan deberse al incumplimiento de la ley, la moral y las buenas costumbres generalmente aceptadas o de orden público como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través del Sitio Web; la infracción de los derechos de propiedad intelectual e industrial, de los secretos empresariales, de compromisos contractuales de cualquier clase, de los derechos al honor, a la intimidad personal, familiar y a la imagen de las personas, de los derechos de propiedad y de toda otra naturaleza pertenecientes a un tercero como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través del portal; la realización de actos de competencia desleal y publicidad ilícita como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través del portal, la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad, pertinencia y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, recibidos, obtenidos, puestos a disposición o accesibles mediante los servicios prestados por terceros a través del portal; el incumplimiento, retraso en el cumplimiento, cumplimiento defectuosos o terminación por cualquier causa de las obligaciones contraídas por terceros y contratos realizados con terceros en relación o con motivo de la prestación de servicios a través del portal; los vicios y defectos de toda clase de los servicios prestados a través del portal. Usted no debe asignar o transferir sus obligaciones bajo estos términos, estas condiciones constituyen todo el contrato entre usted y la empresa con respecto al uso del sitio de Internet. **Esfera Laboral** se reserva el derecho a denegar o retirar el acceso al Portal y/o a los Servicios, en cualquier momento y sin necesidad de previo aviso a aquellos usuarios que incumplan estas Condiciones Generales o las Condiciones Particulares que resulten de la aplicación.

## **10.2 Reglas de Publicación:**

### **A. Su (s) Material (es) no deben contener:**

- Hipervínculos, hiperenlace, ligas o direcciones URL's que no estén previamente contratados e incluidos en nuestro "Paquete de Direccionamiento" en tal caso, los enlaces deben ir dirigidos exclusivamente al sitio con el dominio de la página principal (Home Page) de usted, la empresa contratante, o cualquier variante de ese dominio, tal como son directorios y subdirectorios.
- No debe publicar simultáneamente la misma vacante.

- Publicación de diversos perfiles en la misma vacante.
- Material que requiera derechos de autor (a menos que se tengan los derechos y/o el permiso del autor para su publicación);
- Información confidencial o secretos corporativos (a menos que se tengan los derechos y/o el permiso del autor para su publicación);
- Material que infrinja cualquier otro derecho de autor o viole la privacidad o los derechos de publicación de otros;
- Cualquier material que sea sexualmente explícito, obsceno, difamatorio, amenazante, acosador, abusivo, dañino; o
- Cualquier cosa que sea embarazosa u ofensiva para otra persona o entidad;
- Solicitud de servicios personales;
- Trabajos que sean pagados solamente por comisión;
- Trabajos que no paguen por lo menos el salario mínimo diario;
- Trabajos que requieran que el candidato, o empleado, haga una inversión de capital;
- Trabajos que requieran que el candidato, o empleado, vaya a un entrenamiento no pagado para ser contratado;
- Ningún otro lenguaje que no sea en Español o el Inglés.
- Datos personales sensibles.

**B. Usted NO deberá usar su (s) Material (es) para:**

- Representar a otra persona, viva o muerta;
- Publicar información falsa, imprecisa o engañosa;
- Anuncios Publicitarios o pedidos de negocios (incluyendo, posiciones para empresas de tipo multinivel, franquicias, FOREX, clubes de membresías, distribución de productos, o cualquier otra que requiera inversión monetaria por parte del usuario);
- Publicar cadenas de cartas o esquemas piramidales;
- Publicar opiniones o noticias, anuncios comerciales, promoción de cursos y/o de productos;
- o
- Recolectar información masiva de candidatos;

**C.** Su(s) material(es) deben contener suficientes detalles para transmitir claramente al usuario la naturaleza y requerimientos de la oportunidad de trabajo, o las calificaciones como un candidato para el empleo (datos biográficos completos, datos propios verídicos).

**D.** Materiales de terceros que requieran una cuota o restrinjan de alguna forma el acceso a la información del currículum están prohibidos.

**E. Esfera Laboral** mantendrá un cuidado razonable para asegurar la calidad de su Sitio Web, sin embargo no es su obligación monitorear los materiales publicados. **Esfera Laboral** podrá monitorear los materiales publicados en forma aleatoria.

F. Es responsabilidad directa de las empresas que la publicación de ofertas a través de **Esfera Laboral** esté apegada a la ley de acuerdo a la jurisdicción del país al que corresponde, dependiendo de la localidad en la cual se encuentra la oferta de empleo. En particular es de suma importancia cumplir con las obligaciones antidiscriminatorias que establece la legislación y no restringir el acceso al empleo en virtud de origen étnico o nacional, el género, la edad, talla, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas; lo que podría constituir una conducta que tiene el efecto de anular el ejercicio de sus derechos y la igualdad real de oportunidades con respecto al resto de los y las demás aspirantes a ocupar un empleo.

**Los Materiales que sean encontrados y violen las Reglas de Publicación mencionadas anteriormente serán removidos a criterio exclusivo de Esfera Laboral**

### 10.3 Reglas de Conducta:

- Usted no puede responder a publicaciones a nombre de otros usuarios, de ninguna manera y para ningún otro propósito que el esperado (ejemplo, para aplicar al trabajo o para iniciar una discusión con referencia al trabajo). Comunicaciones solicitando el negocio del empleador están prohibidas.
- Usted no puede enviar correos electrónicos comerciales a los usuarios.
- Reporte publicaciones o conducta inapropiada a: [privacidad@esferalaboral.com.mx](mailto:privacidad@esferalaboral.com.mx)
- Usted no puede borrar o revisar ningún material publicado por ninguna otra persona o entidad.
- Si en cualquier momento durante el término del presente contrato **Esfera Laboral** se entera que usted lo ha engañado en cuanto a su práctica de negocios y/o servicios, y/o ha comprado servicios que no representan precisamente su negocio, **Esfera Laboral** se reserva el derecho de terminar el presente contrato y su uso de privilegios inmediatamente sin previa notificación.
- **Esfera Laboral** no tiene obligación de monitorear la conducta de sus usuarios pero se compromete a investigar y responder cuando se reporten violaciones a los términos aquí mencionados.

### 10.4 Reglas de Seguridad:

A. Los usuarios tienen prohibido violar o atentar contra la seguridad del Sitio Web, incluyendo, sin limitación:

- Acceder datos que no sean previstos para ese usuario o ingresar a un servidor o cuenta, en la cual el usuario no esté autorizado para acceder. Si usted tiene una contraseña que le permita acceso a un área no pública de este sitio de Internet, no podrá divulgar o compartir su contraseña con terceros o utilizar su contraseña para cualquier fin no autorizado.
- Atentar, explorar o probar la vulnerabilidad del sistema o de la red o tratar de traspasar la seguridad o las medidas de autenticación sin autorización previa;

- Atentar e interferir con el servicio de cualquier usuario, servidor o red, (host, network) a través del envío de un virus al Sitio Web, u otros actos como sobrecarga (overloading, flooding);
- Enviar e-mails no solicitados, incluyendo promociones y/o publicidad de productos o servicios;

B. Violación a estas Reglas de Seguridad puede resultar en responsabilidad civil o criminal. **Esfera Laboral** investigará los casos que puedan presentar dichas violaciones e implicará, y cooperará con las respectivas autoridades en el proceso jurídico de los usuarios que estén implicados en esas violaciones.

**11. Derechos de Propiedad Intelectual:** El Sitio Web y todos sus derechos, título e intereses del Sitio Web son propiedad única de Plataforma Flex s.c; y se encuentran protegidos por la leyes mexicanas de derechos de autor y de los tratados internacionales. La herramienta denominada "ATS", todos sus derechos, título e intereses, marca y logos, son de propiedad única de Plataforma Flex y la marca "Esfera laboral", se encuentran protegidos por las leyes argentinas y mexicanas de derechos de autor y de los tratados internacionales. A excepción de las licencias de uso limitado expresamente otorgadas a usted en estos términos, **Esfera Laboral** se reserva para el mismo y sus licenciatarios todos los derechos, títulos e intereses, sin límite de propiedad en lo aquí mencionado usted no puede reproducir, modificar, mostrar, vender o distribuir el contenido, o usarlo en cualquier otra forma para uso público o comercial. Esto incluye copiar o adaptar código HTML usado para generar páginas Web en el Sitio Web Esfera Laboral.com. El logotipo de **Esfera Laboral** y otros nombres y logotipos son marcas de servicio y marcas registradas de Plataforma Flex SC; y todos los productos y nombres de servicio, diseño de marcas y slogans publicitarios son marcas registradas de **Esfera Laboral**.

**12. Limitación de responsabilidad de Esfera Laboral:** **Esfera Laboral** no asume ninguna responsabilidad por materiales publicados en el Sitio Web por los usuarios y no tiene responsabilidad por sus actividades, omisiones o conducta de los usuarios. Asimismo, Plataforma Flex SC. no asume ninguna responsabilidad del uso de la herramienta "ATS" o "APPS", ni por materiales publicados en el Sitio Web por los usuarios y no tiene responsabilidad por sus actividades, omisiones o conducta de los usuarios.

Por ningún motivo los servicios prestados por **Esfera Laboral** deben entenderse como servicios conocidos de outsourcing, manejo de nóminas, ni ningún servicio similar. Por lo que **Esfera Laboral** no puede ser considerado, por ningún medio o forma, como patrón sustituto en términos de la Ley Federal del Trabajo vigente en los Estados Unidos Mexicanos. Las ofertas de trabajo publicadas en el sitio esferalaboral.com y las relaciones individuales de trabajo que puedan derivar de ellas, son exclusiva responsabilidad de la persona que lleva a cabo su publicación, motivo por el cual, cualquier persona que publique una oferta de trabajo, libera desde ese momento y en el futuro a **Esfera Laboral** de cualquier responsabilidad contenida en la Ley Federal del Trabajo vigente en los Estados Unidos Mexicanos.

Asimismo, **Esfera Laboral** no es responsable por los servicios educativos y de capacitación prestados por terceros con los que **Esfera Laboral** tiene convenios de colaboración. Cualquier reclamación deberá ser realizada de manera directa con el proveedor del servicio educativo.

**Esfera Laboral** no será responsable por las fallas presentadas en la realización de pagos mediante

plataformas de terceros, por lo que toda aclaración referente a este tema deberá ser canalizada de manera directa a la empresa encargada de llevar a cabo dicha transacción.

Adicionalmente, deberá considerarse que según el medio de pago utilizado para la contratación de servicios, estos podrán no estar disponibles sino hasta 36 horas hábiles posteriores a la realización del pago correspondiente.

**13. Exclusión de Anexos por Esfera Laboral:** Nada, en el Sitio Web, debe ser considerado un anexo, representación o garantías con respecto a cualquier usuario o un tercero, ya sea en relación al Sitio Web, a sus productos, servicios, contrataciones, experiencia, empleo, prácticas de reclutamiento u otras.

**14. Exclusión de Garantías y de responsabilidad:** **Esfera Laboral** y plataforma Flex SC. no son una agencia de empleos ni una firma de reclutamiento, y no tiene ninguna representación, ni garantiza la efectividad o el tiempo en la obtención de empleo para los usuarios. **Esfera Laboral** y Plataforma Flex no garantizan los materiales publicados en este sitio por usuarios que resulten candidatos contratados o por puestos por cubrir y no es responsable de ninguna decisión sobre un empleo, por cualquier razón hecho por cualquier usuario.

**15. Exclusión de errores y precisión de los materiales publicados en el Sitio Web:** **Esfera Laboral** no garantiza la veracidad, exactitud, vigencia o confiabilidad de ninguno de los materiales publicados por los usuarios, o por cualquier otra forma de comunicación que sea comprometida por los usuarios. Los materiales pueden contener inexactitudes o errores tipográficos. Usted acepta que cualquier consecuencia en materiales publicados por los usuarios, o en cualquier otra forma de comunicación con los usuarios, será bajo su propio riesgo. Adicionalmente **Esfera Laboral** no garantiza el contenido del Sitio Web incluyendo responsabilidad limitada hacia, ligas que no funcionen, inexactitudes o errores tipográficos. Iguales términos son extensibles a Plataforma Flex SC.

**16. EXCLUSIÓN DE GARANTÍAS:** EL SITIO Y TODO SU CONTENIDO ES PROVISTO "COMO- ES" SIN GARANTÍAS DE NINGUNA CLASE, EXPRESAS O IMPLÍCITAS. LA EMPRESA Y SUS AGENTES ASOCIADOS (HS GROUP), HASTA DONDE LO PERMITA LA LEY, LIMITA LA RESPONSABILIDAD DE TODAS LAS GARANTIAS, INCLUYENDO PERO NO LIMITANDO LA GARANTIA DE COMERCIALIZACION, IDONEIDAD PARA UN PROPOSITO ESPECIFICO Y NO INFRACCION. LA EMPRESA Y SUS AGENTES ASOCIADOS (HS GROUP) NO OFRECEN GARANTIAS ACERCA DE LA PRECISION, CONFIABILIDAD, INTEGRIDAD U OPORTUNIDAD DEL CONTENIDO DEL SITIO DE INTERNET, SERVICIOS, SOFTWARE, TEXTO, GRAFICAS Y VINCULOS. ESFERA LABORAL Y SUS AGENTES ASOCIADOS (HS GROUP) NO GARANTIZA QUE EL SITIO VA A OPERAR LIBRE DE ERRORES O QUE EL SITIO Y SUS SERVIDORES ESTÁN LIBRE DE VIRUS INFORMÁTICOS U OTROS MECANISMOS DAÑINOS. SI SU USO DEL SITIO WEB RESULTA DIRECTA O INDIRECTAMENTE EN LA NECESIDAD DE REMPLAZAR EQUIPOS, DATOS O REALIZAR SERVICIOS, ESFERA LABORAL Y SUS AGENTES ASOCIADOS de Plataforma Flex SC NO SON RESPONSABLES POR LOS COSTOS ASOCIADOS CON DICHOS REEMPLAZOS Y/O SERVICIOS.



**17. Terminación:** **Esfera Laboral** y sus agentes asociados se reservan el derecho, a su entera discreción, a perseguir todos los remedios legales, incluyendo, sin limitación, la eliminación de sus publicaciones en este Sitio Web, la terminación inmediata de claves de acceso a este Sitio Web y/o cualesquier otros servicios que le brinde la empresa y sus agentes asociados, debido a cualquier incumplimiento a estos términos y condiciones de uso, o si la empresa es incapaz de verificar o autenticar cualquier información que usted presente al sitio de Internet u otros registros; En caso de cancelación del servicio por estas causas ni **Esfera Laboral**, ni sus agentes asociados harán ningún reembolso de cantidades pagadas por la terminación del servicio.

**18. Ligas a otros sitios:** **Esfera Laboral** y sus agentes asociados contienen ligas o hipervínculos a Sitios de terceros. Estas ligas son proporcionadas para conveniencia de ustedes y los contenidos no son avalados por **Esfera Laboral**. **Esfera Laboral** no es responsable por el contenido de esos sitios, ni por la exactitud de sus materiales. Si usted decide acceder a esos sitios es su responsabilidad.

**19. Enmiendas a este acuerdo y Cambios al Sitio Web:** **Esfera Laboral** podrá revisar estos términos en cualquier momento y actualizar su contenido. Cualquier uso del Sitio Web se considerará como aceptación de usted de los términos aquí mostrados. Si en cualquier momento usted encuentra los términos inaceptables, usted no deberá usar este Sitio Web. Cualquier término nuevo o diferente proporcionado por usted será específicamente rechazado por **Esfera Laboral**. **Esfera Laboral** podrá realizar cambios a éstos términos sin previo aviso.

**20. Indemnización de Esfera Laboral:** Usted acepta defender, indemnizar y declarar exenta de responsabilidad a la Empresa y sus agentes asociados, sus funcionarios, directores, empleados y agentes, frente y contra cualquier reclamación, acción judicial o demanda, incluido sin limitaciones los daños, costos legales y contables derivados o resultantes de cualquier alegato resultado o en conexión con su uso del Sitio Web, de cualquier material publicado por usted o por cualquier incumplimiento a éstos términos. **Esfera Laboral** le informará de la existencia de tales reclamaciones, demandas o procedimientos judiciales y le asistirá, a su costo, en la defensa de tales reclamaciones, demandas o procedimientos judiciales.

**21. Información del usuario:** El aviso de privacidad de **Esfera Laboral** incorpora este acuerdo.

**22. Notificaciones y preguntas:** Preguntas acerca del uso de este Sitio Web deberán ser dirigidas a [privacidad@esferalaboral.com.mx](mailto:privacidad@esferalaboral.com.mx), notificaciones deberán ser dirigidas a la dirección mostrada en el Sitio Web.

## **Política de Privacidad de Esfera Laboral**

**Esfera Laboral** respeta la privacidad de cualquier individuo que visite nuestro Sitio Web o interactúe con nosotros de cualquier forma. Esta Política de Privacidad determina como **Esfera Laboral** recopila información y el uso apropiado de la misma.

### **Información Personal**

Existen varias formas dentro de nuestro Sitio Web en donde usted nos proporcionará datos personales acerca de usted y de sus intereses, como dirección de correo y dirección electrónica de e-mail. Si usted escoge compartir cualquier información con nosotros, ésta será almacenada y usada internamente para revisar, investigar, analizar y otros propósitos de mercadotecnia. No venderemos ni distribuiremos su información personal a otras compañías. **Esfera Laboral** NO compartirá información confidencial con terceras partes, salvo expresa autorización de sus suscriptores.

Los datos personales proporcionados por el usuario formarán parte de un archivo que contendrá su perfil, el cual podrá ser modificado por el titular en cualquier momento utilizando los números de usuario/ socio y de identificación personal asignados. Se aconseja al usuario actualizar sus datos periódicamente.

Se sujetarán a las normas de seguridad y privacidad todos aquellos datos personales que el usuario ingrese voluntariamente en dicha dirección electrónica.

Se solicitará información como:

- Nombre (s) y apellidos.
- Correo electrónico.
- Teléfono.

La información solicitada permitirá contactar a los usuarios cuando sea necesario.

### **Base de Datos de Currícula**

**Esfera Laboral** NO compartirá información confidencial con terceras partes, salvo expresa autorización de sus suscriptores o, cuando por medio de una orden judicial, se requiera para cumplir con ciertas disposiciones procesales. Sin embargo, **Esfera Laboral** no puede tener el control del uso de la información, adicionales a la evaluación de los datos que los postulantes ingresan en sus currículos para cubrir puestos de trabajo. Si usted decide compartir su información de acuerdo a los Términos y condiciones, entonces, autoriza a **Esfera Laboral** a compartir la información expresada en su currículum con los usuarios registrados como empresas o universidades.

### **Información No- Personal**

Algunas veces, podemos recolectar información no-personal de usted, éstos son datos anónimos. La información que nosotros recibimos es para uso de **Esfera Laboral** exclusivamente y no será compartida con ningún tercero a menos que así sea especificado. Ejemplos de esta información incluyen la duración y tiempo de su visita, las páginas que usted ha visto en nuestro Sitio Web, el tipo de navegador de Internet que usted tiene y el sitio que visitó antes de ingresar a **Esfera Laboral.com**. Esta

información será usada para el desarrollo de ideas y para la implementación de mejoras en nuestro Sitio Web así como para medir la actividad de nuestro Sitio Web.

El titular de la información registrado como candidato se hace responsable de la publicación de proyectos emprendedores o empresariales que desee compartir con los usuarios del portal. Estos proyectos deberán ser siempre reales y con fines lícitos según la legislación mexicana, los acuerdos, contactos, contratos, ventas, cobros, o cualquier relación que de este vínculo resulte. Será responsabilidad los usuarios que publican así como los contactados y usuarios que apliquen al proyecto.

### **Uso de Cookies**

Nuestro Sitio Web utiliza archivos tipo "cookie" estos adaptan la información de acuerdo a sus preferencias personales. Una "cookie" es una cadena de datos que un Sitio Web puede enviar a su navegador de Internet y puede almacenar información en su computadora; así cuando usted regrese a nuestro Sitio Web la información será presentada de acuerdo a las preferencias previamente seleccionadas por usted. El objetivo es ahorrarle tiempo y proporcionarle una experiencia de usuario más valiosa. La mayoría de los navegadores de Internet le permiten borrar las "cookies" del disco duro de su computadora, bloquear todas las cookies o recibir avisos antes de que una cookie sea almacenada. Por favor refiérase al manual de instrucción de su navegador de Internet.

### **Encuestas en Línea**

Periódicamente solicitamos su aportación de información con el fin de evaluar los servicios y/o características potenciales de nuestro Sitio Web así como para evaluar temas de interés general. Asimismo, ocasionalmente le enviaremos encuestas a su dirección de correo electrónico, la respuesta a éstas es completamente voluntaria. Nosotros no empleamos herramientas especiales que traten de encontrar ninguna dirección electrónica de correo que no nos haya sido proporcionada por usted.

### **Ligas (hiper-enlaces) a Sitios Web de Terceros**

**Esfera Laboral.com** puede establecer relaciones con terceros, permitiendo a todos los visitantes de nuestro sitio establecer una liga directa a los Sitios Web operados por esos socios. Nosotros seleccionamos a nuestros socios de negocio cuidadosamente. Sin embargo, **Esfera Laboral** no es responsable por el contenido o prácticas privadas de negocio de los Sitios Web de terceros que se encuentren ligados a **Esfera Laboral.com**. Estas ligas se realizan para conveniencia exclusiva del usuario, su contenido, políticas o prácticas comerciales no es patrocinado, avalado o aprobado por **Esfera Laboral.com**. Asimismo, los productos y servicios ofrecidos a través de dichos sitios. Una vez que usted haya dejado el dominio de **esferalaboral.com.mx** a través de dichas ligas (hiper-enlaces) usted debe de verificar la política de privacidad y los términos y condiciones de ese Sitio Web.

### **Protección**

La seguridad y la confidencialidad de los datos que los usuarios proporcionen al contratar un servicio o comprar un producto en línea estarán protegidos por un servidor seguro bajo el protocolo Secure Socket

Layer (SSL), de tal forma que los datos enviados se transmitirán encriptados para asegurar su resguardo.

Para verificar que se encuentra en un entorno protegido asegúrese de que aparezca una S en la barra de navegación. Ejemplo: httpS://.

Sin embargo, y a pesar de contar cada día con herramientas más seguras, la protección de los datos enviados a través de Internet no se puede garantizar al 100%; por lo que una vez recibidos, se hará todo lo posible por salvaguardar la información.

### **Menores de Edad**

**Esfera Laboral** no se acepta usuarios menores de dieciocho años.

### **Información de Contacto**

**Esfera Laboral.com** es propiedad y es operada por Plataforma Flex SC. Si usted tiene preguntas, comentarios o necesita información adicional acerca de las políticas de privacidad por favor contáctenos a [privacidad@esferalaboral.com.mx](mailto:privacidad@esferalaboral.com.mx)