

REGLAMENTO DE USO DEL PORTAL ESFERA LABORAL EN SUS DIVERSOS DOMINIOS

Las ofertas de trabajo

Todas las ofertas de trabajo deben responder a una oferta de trabajo veraz, real y no puede duplicar una vacante previamente publicada.

Está prohibida la inserción de ofertas de trabajo en cualquiera de los siguientes casos:

- Que sean presuntamente ilícitos por la normativa nacional, comunitaria o internacional o cuyo objeto sea realizar actividades presuntamente ilícitas y/o contravengan los principios de la buena fe.
- Que puedan dañar el buen nombre y reputación de ESFERA LABORAL
- Que no reúnan los parámetros de calidad establecidos en ESFERA LABORAL.
- Que incluya dentro del campo "Descripción de tareas" una forma de contacto directa con la empresa (e-mail, teléfono o URL).
- Que sean engañosos, de dudosa eficacia o que puedan causar perjuicios contra las personas.
- Que se corresponda a ofertas donde la remuneración sea exclusivamente por comisión o bien esté muy por encima del salario promedio del puesto de trabajo en cuestión.
- Que requieran del candidato una inversión de capital.
- Que consistan en trabajos de intercambio o trabajos con pagos diferidos.
- Que corresponda a ventas por sistema multi-nivel o piramidal.
- Que apoye o justifique el racismo, la violencia, el odio o cualquier tipo de discriminación.
- Que exija el envío de fotografías (excepto fotografía tamaño pasaporte incluida en el currículum vitae).
- Que se defina como ofertas de "modelos" u ofertas de "masajistas" sin requerir experiencia ni titulación específica en este campo.
- Cualquier vacante para giro ilícito para la legislación mexicana.
- Cualquier vacante para actividades ilícitas para la legislación mexicana.

- Que atente contra los derechos fundamentales de las personas, vulnere sus derechos legales, pretenda aprovecharse de ellas, falte a la cortesía en la red, moleste o pueda generar opiniones negativas a los Usuarios del Portal o a terceros. A modo enunciativo pero no limitativo; está prohibida la inserción de

contenidos que favorezcan o potencien la creación, mantenimiento y fomento de negocios relacionados con la pornografía, material obsceno o gestión de contactos eróticos; aquellos que estén relacionados con la videncia, tarot, “ciencias ocultas” o cualquier otro contenido relacionado; y en general cualesquiera contenidos que ESFERA LABORAL considere no apropiados para los Usuarios.

- Que contravengan los principios de legalidad, honradez, responsabilidad, protección de la dignidad humana, protección de menores, protección del orden público, la protección de la vida privada, la protección del consumidor y los derechos de propiedad intelectual e industrial.

No deberá usarse el anuncio publicado para:

- Publicar información falsa, imprecisa o engañosa.
- Publicar en nombre de otra persona, viva o muerta.
- Publicitar negocios o captar clientes (incluyendo, pero no limitado, a posiciones para empresas de tipo multinivel, franquicias, clubes de membresías, distribución de productos, o cualquiera que requiera inversión monetaria por parte del usuario).
- Publicar cadenas de cartas o esquemas piramidales.
- Publicar opiniones o noticias, anuncios comerciales, promoción de productos o servicios.
- Obtener información masiva de personas para usos distintos del objeto del Sitio Web.

ESFERA LABORAL se reserva la potestad de retirar del Sitio Web aquellos contenidos que se consideren no apropiados a las características y finalidades del mismo.

Cualquier usuario que inserte un contenido que contravenga la legalidad vigente asumirá la responsabilidad exclusiva de los perjuicios y consecuencias derivadas de la misma, eximiendo a ESFERA LABORAL de cualquier responsabilidad.

Plataforma Flex reserva la potestad de cancelar el servicio sin derecho a reembolso del precio pagado en caso de uso fraudulento o no acorde con dichas condiciones de uso.

Plataforma Flex s.c. se reserva el derecho de suspender o cancelar definitivamente el servicio en caso de no recibirse el pago a la fecha de vencimiento de la factura, sin

perjuicio de la aplicación de intereses y penalidades por impago, y de la reclamación de las cantidades pendientes.

Registro de Usuario profesional

La publicación de ofertas requiere el registro del oferente como Usuario. En el registro de datos de empresa por parte del profesional es obligatorio:

- Registrar sólo empresas existentes y constituidas conforme a la ley.
- Cada empresa solo podrá ser registrada una única vez con independencia de la existencia de filiales, sucursales o de la alteración de cualquier dato fiscal de la empresa previamente registrada.
- Que el registro y el uso de los servicios del Portal hayan sido autorizados por los representantes legales de la empresa
- Que exista algún tipo de relación laboral directa entre el usuario y la empresa. El Usuario no podrá ser un agente independiente, ni representar y registrar más de una empresa.
- Aceptar que el uso de los servicios del Sitio Web está limitado al anuncio de ofertas de trabajo y búsqueda de trabajadores para la empresa. Cualquier otro uso está terminantemente prohibido.
- Acceder a los servicios o cualquier información publicada en este Sitio Web de forma personal e interactiva. El acceso o lectura mediante robots o programas automáticos no está permitido.

ESFERA LABORAL validará el cumplimiento de los supuestos anteriores atendiendo a su mejor criterio o a la demanda de terceras personas o instituciones, y se reserva el derecho de no admitir el registro de una empresa. El incumplimiento de las normas de registro puede significar la cancelación inmediata de la cuenta de Usuario y la destrucción de los contenidos asociados la misma sin posibilidad de recuperación. En ningún caso la suspensión del servicio o la no activación por incumplimiento de las normas de registro dará lugar al reembolso del producto pagado.

Publicar anuncios de trabajo

1. Todas las ofertas de trabajo son revisadas por el equipo de ESFERA LABORAL para validar su calidad y el cumplimiento de las Condiciones Legales. Una vez validadas, se mostrarán en la Página Web. El proceso de validación demora normalmente unas pocas horas desde su introducción en la Web, aunque en ocasiones puede llegar hasta 2 días hábiles.

2. Las ofertas tienen un periodo de validez de 30 o 60 días, prorrogable por parte del Usuario según las condiciones del servicio. Una vez superado el periodo de validez, las ofertas dejarán automáticamente de ser públicas.
3. Las ofertas de trabajo activas pueden ser modificadas por el anunciante en cualquier momento durante el periodo de validez. Cualquier oferta modificada después de su validación quedará pendiente de publicación hasta una nueva validación por parte del equipo de ESFERA LABORAL. En este caso el tiempo transcurrido para este proceso no se añadirá a la validez original.
4. Si las ofertas de trabajo publicadas han caducado pero no han sido eliminadas por los motores de búsqueda de internet ajenos a ESFERA LABORAL, se redirigirá el tráfico proveniente de estos a una selección de ofertas similares.
5. ESFERA LABORAL vela para que el contenido de los anuncios sea correcto, sin embargo no se hace responsable de errores que pueda haber ni de los perjuicios que puedan causar dichos errores a terceros. Los contenidos publicados son responsabilidad exclusiva del Usuario que los publica.
6. El anunciante podrá poner fin a su relación con ESFERA LABORAL cualquier momento. Simplemente tendrá que borrar sus ofertas de trabajo y su cuenta de Usuario.
7. ESFERA LABORAL se reserva el derecho a terminar este acuerdo en cualquier momento con o sin previo aviso.

Servicios de pago

ESFERA LABORAL incluye dentro de su funcionamiento el acceso a servicios de pago, ya sea mediante pago puntual o por suscripción, que permiten un uso mejorado del portal. El acceso a estos servicios por parte de los Usuarios es voluntario.

Los precios y tarifas aplicados a cada producto o suscripción corresponderán a los publicados en el portal en el momento de su contratación, y no incluyen en ningún caso los gastos derivados del método de pago elegido por el usuario, ni los impuestos que correspondan y que se aplicarán antes del pago efectivo.

Plataforma Flex s.c. emitirá una factura una vez realizado el pago de un producto. Los Usuarios profesionales ofertantes de trabajo tendrán a su disposición dicha factura dentro del área de gestión de su cuenta personal.

Productos de pago y su funcionamiento

En el momento de publicación de las Condiciones Legales, los productos de pago disponibles en el Portal son los siguientes:

- Servicio Avanzado que permite el acceso a ofertantes de trabajo a las siguientes funcionalidades:
 - Acceso a los datos de contacto de los CVs del directorio de demandantes de trabajo.
 - Se podrá mejorar la posición de la oferta 72 horas después de la publicación, existiendo reales modificaciones al perfil o vacante publicada (correcciones o modificaciones de ortografía no se considerarán actualizaciones para mejoren la posición).
 - Visualización de los currículums de todos los candidatos inscritos en las vacantes.
 - Formato destacado de las ofertas del usuario en el directorio de ofertas.
 - Formato de oferta urgente en el directorio de ofertas.
 - Revisión prioritaria de las ofertas nuevas y modificadas del usuario para una más rápida publicación.
 - Ordenación de la empresa del usuario en el directorio de empresas por delante de cualquier empresa que no disponga del Servicio Avanzado.
- Packs de Ofertas Completas que permite el acceso a ofertantes de trabajo a las siguientes funcionalidades:
 - Acceso limitado a los datos de contacto de los CVs del directorio de demandantes de trabajo.
 - Se podrá mejorar la posición de la oferta 72 horas después de la publicación, existiendo reales modificaciones al perfil o vacante publicada (correcciones o modificaciones de ortografía no se considerarán actualizaciones para mejoren la posición).
 - Visualización de las currículums de todos los candidatos inscritos en las vacantes.
 - Posibilidad de ocultar el nombre de la empresa en las ofertas de trabajo para garantizar la confidencialidad de su publicación.
- Servicios de Membresías que permite el acceso a ofertantes de trabajo a las siguientes funcionalidades:
 - Acceso a los datos de contacto de los CVs del directorio de demandantes de trabajo.
 - Se podrá mejorar la posición de la oferta 72 horas después de la publicación, existiendo reales modificaciones al perfil o vacante

publicada (correcciones o modificaciones de ortografía no se considerarán actualizaciones para mejoren la posición).

- Visualización de los currículums de todos los candidatos inscritos en las vacantes.
- Formato destacado de las ofertas del usuario en el directorio de ofertas.
- Formato de oferta urgente en el directorio de ofertas.
- Revisión prioritaria de las ofertas nuevas y modificadas del usuario para una más rápida publicación.
- Ordenación de la empresa del usuario en el directorio de empresas por delante de cualquier empresa que no disponga del Servicio Avanzado.
- Posibilidad de ocultar el nombre de la empresa en las ofertas de trabajo para garantizar la confidencialidad de su publicación.

REGLAMENTO DE USO PARA LOS INDIVIDUOS DEMANDANTES DE TRABAJO

El servicio

El acceso y uso del Portal por parte de los demandantes de trabajo no exige la previa suscripción o registro de los usuarios. Al Usuario que se registra en el Sitio Web a través del formulario de alta se le ofrecen los siguientes servicios de manera gratuita:

- Un buscador y directorio de ofertas de trabajo por categoría y lugar.
- Una relación de las ofertas de trabajo más buscadas por otros usuarios.
- Un registro de las últimas búsquedas de ofertas de trabajo por el usuario, las cuales se conservaran permanentemente y podrán ser accesibles desde cualquier ordenador.
- Suscripción al envío de alertas de ofertas de trabajo publicadas recientemente.
- Aplicación a ofertas de trabajo publicadas de forma que sus datos de contacto sean accesibles al empleador.
- Publicación gratuita de su currículum en el Portal, y la configuración del nivel de privacidad, la cual determinará si ésta puede ser accesible a los empleadores de manera automática.

Mediante el registro como Usuario del Portal ESFERA LABORAL, el individuo demandante de trabajo autoriza expresamente a ESFERA LABORAL a divulgar la información y datos facilitada en el formulario de registro y currículum a los

profesionales oferentes de trabajo; respetando en todo momento el nivel de privacidad determinado por el Usuario.

El registro en este Sitio Web está restringido a los mayores de dieciséis años. El registro de menores de dieciséis años no se permite ni siquiera con el consentimiento de los padres o tutores para el tratamiento de sus datos personales.

Comunicaciones electrónicas y alertas

El Portal ESFERA LABORAL pone a disposición del Usuario un servicio gratuito de alertas de ofertas de trabajo que se enviará al correo electrónico del usuario que se haya registrado mediante el correspondiente formulario.

Los Usuarios pueden modificar o eliminar los servicios de alerta de forma sencilla, rápida y gratuita, accediendo a su cuenta personal y desactivando la opción de envío de alertas de ofertas de trabajo, o bien siguiendo las instrucciones que se indican en el pie del cuerpo de las comunicaciones electrónicas recibidas.

Datos de carácter personal

ESFERA LABORAL tratará los datos de carácter personal en los términos de la Política de Protección de Datos que el Usuario podrá encontrar en las Condiciones Legales del Sitio Web.

El Usuario consiente, expresamente, que los contenidos que introduzca sean encontrados y accesibles a través de los buscadores de Internet.

Los Usuarios garantizan la veracidad, exactitud, vigencia y autenticidad de los datos personales facilitados, y se comprometen a mantenerlos debidamente actualizados.

Medidas de seguridad

Habida cuenta de que las medidas de seguridad en Internet no son inexpugnables, respecto a la privacidad y seguridad ESFERA LABORAL no garantiza que terceros, autorizados o no, puedan tener conocimiento de la clase, condiciones, características y circunstancias del uso que los Usuarios hacen de las funcionalidades, o que puedan acceder, interceptar, eliminar, alterar, modificar o manipular los mensajes, comunicaciones y contenidos de cualquier clase que los Usuarios difundan o pongan a disposición de terceros a través de dichas funcionalidades.

DISPOSICIONES LEGALES

Exclusión de Garantías Y Responsabilidad

Salvo en aquellos casos expresamente descritos en las Condiciones Legales y el resto del marco normativo del Sitio Web, ESFERA LABORAL no se responsabiliza por los daños y perjuicios de cualquier naturaleza derivados de la falta de exactitud,

exhaustividad, actualidad, de errores u omisiones de los que pudieran adolecer las informaciones y servicios contenidos en este Sitio Web u otros contenidos a los que se pueda acceder a través del mismo, ni asume ningún deber o compromiso de verificar, ni de vigilar sus contenidos e informaciones.

ESFERA LABORAL no garantiza la disponibilidad, continuidad ni la infalibilidad del funcionamiento del Sitio Web, y en consecuencia, excluye, en la máxima medida permitida por la legislación vigente, cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de disponibilidad o de continuidad del funcionamiento del Sitio Web y de los servicios habilitados en el mismo, así como a los errores en el acceso a las distintas páginas web o aquellas desde las que, en su caso, se presten dichos servicios.

ESFERA LABORAL excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda índole que pudieran deberse a los servicios prestados por terceros a través de este Portal Web; así como a los medios que estos habilitan para gestionar las solicitudes de servicio. Y, concretamente, a modo enunciativo y no limitativo: por los actos de competencia desleal y publicidad ilícita como consecuencia de la prestación de servicios por terceros, a través del Portal Web, así como a la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad, vicios, defectos, pertinencia y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, recibidos, obtenidos, puestos a disposición o accesibles mediante los servicios prestados por terceros a través de este Portal Web.

El Usuario tiene derecho a darse de baja del portal de manera simple y eficaz y a dejar de recibir mensajes con origen en el mismo. ESFERA LABORAL no puede garantizar que otros usuarios que ya cuentan con la dirección de correo del Usuario a través de su contacto en el Sitio puedan volver a contactarle en el futuro.

El Portal Web incluye dentro de sus contenidos enlaces a sitios web pertenecientes o gestionados por terceros, con el objeto de facilitar el acceso a información disponible a través de Internet. ESFERA LABORAL no asume ninguna responsabilidad derivada de la existencia de enlaces entre los contenidos de este sitio y contenidos situados fuera del mismo o de cualquier otra mención de contenidos externos a este sitio. Tales enlaces o menciones tienen una finalidad exclusivamente informativa y, en ningún caso, implican el apoyo, aprobación, comercialización o relación alguna entre ESFERA LABORAL y las personas o entidades autoras o gestoras de tales contenidos o titulares de los sitios donde se encuentren.

Legislación Aplicable y Jurisdicción

Las presentes Condiciones Legales y el resto de condiciones del Sitio Web se regirán por la legislación Mexicana.

Para cuantas cuestiones pudieran suscitarse o acciones ejercitarse derivadas de la prestación de los servicios y contenidos de ESFERA LABORAL y sobre la interpretación, aplicación, cumplimiento o incumplimiento de lo aquí establecido, ESFERA LABORAL y el Usuario, se someten, salvo que la normativa diga lo contrario, a la jurisdicción de los Juzgados y Tribunales Mexicanos.

Derechos de Propiedad Intelectual e Industrial

Copyright © 2016 – ESFERA LABORAL - Todos los derechos

Quedan reservados todos los derechos de explotación.

Este Sitio Web se rige por las leyes mexicanas y se encuentra protegido por la legislación nacional e internacional sobre propiedad intelectual e industrial.

Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos de este sitio propiedad de ESFERA LABORAL están protegidos por las leyes y los tratados internacionales sobre propiedad intelectual e industrial.

Cualquier reproducción, transmisión, adaptación, traducción, modificación, comunicación al público, o cualquier otra explotación de todo o parte del contenido de este sitio titularidad de ESFERA LABORAL, efectuada de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico, mecánico u otro, están estrictamente prohibidos salvo autorización previa por escrito de ESFERA LABORAL o terceros titulares. Cualquier infracción de estos derechos puede dar lugar a procedimientos extrajudiciales o judiciales civiles o penales que correspondan.

Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos de este sitio web son titularidad de ESFERA LABORAL y de terceras personas que han cedido a ESFERA LABORAL los derechos de explotación.

La presencia en el Portal Web de cualesquiera textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas u otros derechos de propiedad industrial de terceros no implica la cesión de la titularidad de los mismos a ESFERA LABORAL. La legitimidad de los derechos de propiedad intelectual o industrial correspondientes a los contenidos aportados por los Usuarios es de la exclusiva responsabilidad de los mismos.

En el caso de que cualquier Usuario o un tercero consideren que se ha producido una violación de sus legítimos derechos de propiedad intelectual por la introducción de un determinado contenido en el Sitio Web deberá notificar dicha circunstancia, por escrito, a Plataforma Flex s.c. en privacidad@esferalaboral.com.mx

Datos de carácter personal identificativos del interesado titular de los derechos presuntamente infringidos. Si la reclamación la presenta un tercero distinto del interesado, deberá indicar la representación con la que actúa.

- Indicación de los contenidos protegidos por los derechos de propiedad intelectual y su ubicación en el Portal.
- Acreditación de la existencia, titularidad y vigencia de los citados derechos de propiedad intelectual.
- Declaración expresa en la que el interesado se responsabiliza de la veracidad de los datos e información facilitados en la notificación a que se refiere este punto.